## Утверждено приказом директора

##  МУ СШОР № 9

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_/\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**МУ СШОР №9**

**1. Общие положения.**

1.1 Общее собрание работников Учреждения  является высшим органом коллегиального управления.

1.2 Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах  единоначалия и самоуправления.

**Цели и задачи**.

* Обеспечение управления школой на принципах коллегиального управления.
* Развитие демократических начал, коллегиальности в решениях основных вопросов деятельности Учреждения.

**Содержание деятельности**.

К компетенции общего собрания относится:

- рассмотрение и принятие устава Учреждения, а также изменения и дополнения к нему,  правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- рассмотрение и заключение коллективного договора Учреждения;

- избрание членов комиссий Учреждения;

- рассмотрение кандидатур работников Учреждения на представление к ведомственным, государственным и городским  наградам, званиям;

- утверждение направления расходования средств от приносящей доход деятельности;

- представляет интересы Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

- рассмотрение других вопросов, не входящих в компетенцию учредителя, директора Учреждения.

**Структура и организация деятельности**.

* Трудовой коллектив Учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
* Председателем общего собрания коллектива является директор Учреждения.
* Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Ход общего собрания трудового коллектива и принимаемые решения оформляются протоколом. Решения собрания являются обязательными для всех членов трудового коллектива.
* В работе общего собрания работников (далее — общее собрание) участвуют все работники Учреждения.
* Общее собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.
* Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 1/2  присутствующих на собрании работников Учреждения.